



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Прожиточный минимум и МРОТ будут рассчитывать по-новому

Скорректированы Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Прожиточный минимум будут рассчитывать не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. Медианный доход - это величина дохода, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины - ниже. В результате прожиточный минимум будет зависеть от уровня доходов большинства граждан и повышаться по мере того, как растут доходы населения. Также от ежеквартального расчета прожиточного минимума перейдут на ежегодный.

МРОТ при этом будут рассчитывать с учетом медианной зарплаты. Результат не должен быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Соответственно, соотношение МРОТ и медианной заработной платы (она выше медианного дохода) в 2021 составит 42% (12 792 рубля). По сравнению с действующим в 2020 году минимальным размером оплаты труда (12 130 рублей) рост составит 5,5%. Такое увеличение минимального размера оплаты труда затронет 3,9 млн. человек (по оценкам).

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

С целью гибкого реагирования на изменения социально-экономической ситуации предусматривается пересмотр соотношения прожиточного минимума и медианного дохода (44,2%) и соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы (42%) не реже 1 раза в 5 лет. Это даст возможность при росте экономики и доходов населения увеличивать указанные соотношения.

Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения определит Правительство.

Указанные поправки вступают в силу с 2021 г

*Основание: Федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

## **Принят закон, который существенно корректирует правила расчёта, назначения и выплаты пособий по социальному страхованию**

Подписаны поправки в отдельные законодательные акты, предусматривающие:

- гарантированные выплаты по больничным в размере не меньше МРОТ. Порядок расчёта пособия по временной нетрудоспособности, который устанавливали на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно, теперь будет постоянным;

- механизм выплаты социальных пособий напрямую ФСС, а не работодателями. Законодательно закреплён переход на прямые выплаты пособий непосредственно Фондом социального страхования. В связи с этим больше не применяются нормы Закона о страховании от несчастных случаев на производстве и Закона о страховании на случай временной нетрудоспособности, которые касаются назначения и выплаты пособий. Речь идёт не только о самом порядке выплаты, но также о правах и обязанностях страхователей, застрахованных лиц и страховщика;

- внедрение механизма электронного сертификата для инвалидов, лиц, пострадавших на производстве, и льготных категорий граждан;

- включение дистанционных работников в число возможных участников эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки введения в действие.

*Основание: Федеральный закон от 29.12.2020 № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **Общедоступные персональные данные тоже должны быть защищены**

Установлены особенности обработки персональных данных (ПД), разрешенных их владельцем для распространения.

Запрещено использовать ПД без согласия владельца, а он сам может потребовать от оператора прекратить распространение сведений о себе без необходимости доказывать, что это незаконно.

Прописана процедура обязательного согласования обработки ПД любым оператором данных. Нельзя получать согласие «автоматом» - по умолчанию или при бездействии субъекта ПД.

Если согласие дано, владелец данных вправе в любой момент его отозвать, после чего оператор обязан приостановить выдачу сведений.

В соглашении на обработку ПД, разрешенных для распространения, может содержаться запрет на передачу данных неограниченному кругу лиц и обработку ими этих сведений.

Каждый сайт обязан спрашивать пользователей, какие данные о них можно опубликовывать и передавать третьим лицам. Невыполнение этого требования повлечет штраф за нарушение обработки ПД.

Закон вступает в силу с 1 марта 2021 г., за исключением нормы о предоставлении оператору согласия на обработку ПД, разрешенных для распространения, через информсистему уполномоченного органа. Данное положение применяется с 1 июля 2021 г.

*Основание: Федеральный закон от 30.12.2020 № 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных».*

### **В Закон о спецоценке условий труда внесены поправки, касающиеся срока действия декларации по СОУТ**

Установлено, что декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда будет действовать бессрочно в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Также установлено, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, и в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение спецоценки не требуется до наступления особых обстоятельств. Такие обстоятельства включают несчастный случай на производстве и профзаболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, нарушение государственных нормативных требований охраны труда. В этом случае в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая спецоценка.

Предусматривается, что положения закона о бессрочности действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда применяются также в отношении действующих деклараций, внесенных в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.  
*Основание: Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».*

## **Принят закон о молодежной политике в Российской Федерации**

Закон определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в Российской Федерации.

Вводятся понятия «молодежь, молодые граждане», «молодая семья», «молодежное общественное объединение», «молодежная политика», «специалист по работе с молодежью», «молодой специалист», «субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики», «инфраструктура молодежной политики», «самореализация молодежи».

Сформирован единый подход к определению возрастной группы, которая относится к категории молодежь - это лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно. При этом в отдельных случаях (например, в целях применения мер господдержки) возрастная планка может быть поднята.

Прописаны полномочия органов власти в сфере молодежной политики.

Предусмотрено создание специальной госинформсистемы, а также проведение мониторинга в данной сфере. В числе задач - обеспечение межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде, предотвращение формирования экстремистских молодежных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма, национализма.

Федеральный закон вступил в силу **10.01.2021**.

*Основание: Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».*

## **Пенсионеры - северяне могут получать компенсации и по загранпутевкам**

Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Пенсионерам - северянам один раз в два года компенсируют стоимость проезда к месту отдыха и обратно. Статья 34 закона изложена в новой редакции. Уточнено, что место отдыха пенсионера может находиться не только в России.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Основание: Федеральный закон от 08.12.2020 № 469-ФЗ «О внесении изменения в статью 34 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».*

## **Утверждены действия властей в случае угрозы заноса и распространения опасных инфекций**

Президент России определил порядок действий органов власти в целях предупреждения угрозы возникновения ЧС, связанных с заносом в Россию и распространением на ее территории опасных инфекционных заболеваний.

Предусмотрено создание специального координационного центра при Правительстве, который по представлению Роспотребнадзора может создавать соответствующий оперативный штаб. Последний разрабатывает и утверждает план мероприятий, готовит предложения о введении ограничительных мер, организует информационную кампанию.

Прописаны полномочия различных ведомств в зависимости от уровня риска. Указ вступает в силу со дня подписания.

*Основание: Указ Президента России от 04.01.2021 № 12 «Об утверждении Порядка действий органов публичной власти по предупреждению угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с заносом на территорию Российской Федерации и распространением на территории Российской Федерации опасных инфекционных заболеваний».*

## **Определены особенности назначения и выплат в 2021 году пособия по временной нетрудоспособности, в связи с материнством и иные выплаты по линии ФСС**

Правительством России на 2021 г. установлены особенности:

- назначения и выплаты застрахованным лицам страхового обеспечения по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- возмещения расходов страхователям на выплату социального пособия на погребение, оплату дополнительных выходных для ухода за детьми-инвалидами;
- возмещения похоронному бюро стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению;
- назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием, а также оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- возмещения расходов страхователей на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Основание: Постановление Правительства России от 30.12.2020 № 2375 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной*

*нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».*

### **Определены величины пособия по безработице на 2021 год**

Правительство России установило размеры пособия по безработице на 2021 г. Минимальная величина составит 1 500 руб., максимальные величины - 12 130 (в первые 3 месяца периода безработицы) и 5 000 руб. (в следующие 3 месяца периода безработицы).

Для отдельных категорий безработных граждан предпенсионного возраста минимальная величина пособия составит 1 500 руб., максимальная - 12 130 руб.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Основание: Постановление Правительства России от 30.12.2020 № 2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год».*

### **Временные правила работы вахтовым методом применяются до конца 2021 года**

В связи с пандемией Правительством России были приняты временные правила работы вахтовым методом. Срок их действия решено пролить до 1 января 2022 г.

На что следует обратить внимание работникам предприятий и организаций, которые трудятся вахтовым методом.

Допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на месяц по сравнению с установленной в Трудовом кодексе при соблюдении продолжительности ежедневной смены не более 12 часов, продолжительности ежедневного междуменного отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов. Важно: в предыдущей версии документа допускалось увеличение на три месяца.

Временные правила предусматривают, что работодатели осуществляют меры по предупреждению распространения коронавируса и реализуют противоэпидемические требования на производственных объектах и в местах междуменного отдыха, а также при организации смены работников, проезда к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора на вахту.

В случае невозможности прибытия на рабочий объект вахтового сменного персонала из-за ограничений на фоне пандемии и невозможности соблюдения в связи с этим продолжительности вахты, учетного периода рабочего времени

вахтовиков, а также графика работы на вахте допускается их изменение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом необходимо соблюсти ряд условий:

- учетный период не должен превышать одного года,
- нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную трудовым законодательством.

*Основание: Постановление Правительства России от 28.12.2020 № 2310 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 601».*

### **Особенности компенсации северянам расходов, связанных с проездом к месту отпуска, будут действовать и в 2021 году**

На 2021 г. продлено действие особенностей компенсации расходов, связанных с проездом к месту отпуска лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных местностях.

Установлено, что дети (члены семьи работника), которым в 2020 г. или 2021 г. исполнилось либо исполнится 18 лет, сохраняют право на компенсацию расходов к месту использования отпуска и обратно соответственно в 2021 г. или в 2022 г., если это право у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

*Основание: Постановление Правительства России от 31.12.2020 № 2402 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 г. № 887».*

### **В 2021 году прожиточный минимум россиянина составит 11 653 рубля**

В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» установлен прожиточный минимум на 2021 год в целом на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

В целом по России на душу населения он составляет 11 653 руб., для трудоспособного населения - 12 702 руб., для пенсионеров - 10 022 руб., для детей - 11 303 руб. (для сравнения во II квартале 2020 года были установлены следующие параметры: величина прожиточного минимума на душу населения - 11468 рублей, для трудоспособного населения - 12392 рубля, пенсионеров - 9422 рубля, детей - 11423 рубля).

*Основание: Постановление Правительства России от 31.12.2020 № 2406 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год».*

## **Утверждены федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности»**

Правила устанавливают требования, направленные на обеспечение промышленной безопасности, предупреждение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (далее – ОПО) нефтегазодобывающих производств и на обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих ОПО нефтегазодобывающих производств, к локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО:

бурения и добычи: опорных, параметрических, поисковых, разведочных, эксплуатационных, нагнетательных, контрольных (пьезометрических, наблюдательных), специальных (поглощающих, водозаборных), йодобромных, бальнеологических и других скважин, которые закладываются с целью поисков, разведки, эксплуатации месторождений нефти, газа и газового конденсата, газа метаноугольных пластов, теплоэнергетических, промышленных и минеральных вод, геологических структур для создания подземных хранилищ нефти и газа, захоронения промышленных стоков, вредных отходов производства, а также скважин, пробуренных для ликвидации газовых и нефтяных фонтанов и грифонов; обустройства месторождений для сбора, подготовки, хранения и транспортировки нефти, газа и газового конденсата;

морских объектов нефтегазодобывающих производств;  
разработки нефтяных месторождений шахтным способом.

Правила предназначены для применения при:  
эксплуатации, проектировании, строительстве, реконструкции, техническом перевооружении, консервации и ликвидации ОПО нефтегазодобывающих производств;

изготовлении, монтаже, обслуживании и ремонте технических устройств, применяемых на ОПО.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

*Основание: Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 № 534 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности», зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2020 за № 61888.*

**Рострудом установлены перечни актов, их отдельных положений, оценка соблюдения обязательных требований которых осуществляется в рамках госконтроля (надзора), привлечения к административной ответственности**

Утверждены перечни актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий:



по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания;

по контролю за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг;

при осуществлении государственного контроля за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

*Основание: Приказ Роструда от 31.12.2020 № 265 «Об утверждении Перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности».*

### **Роспотребнадзор установил санитарно-эпидемиологические к условиям труда на ближайшие 6 лет**

На 2021-2026 гг. установлены санэпидтребования к условиям труда.

Оговорены организация рабочего пространства и условий рабочего процесса, а также проведение санэпидмероприятий.

Отдельный пункт касается условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка. Так, они не должны поднимать предметы с пола и выше уровня плеч, работать на корточках или на коленях, согнувшись, упираясь животом и грудью в оборудование. Запрещено задействовать их в работе с патогенами и паразитами, а также с источниками инфракрасного излучения.

Правила не распространяются на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

Требования к условиям труда инвалидов 2009 г. признаны утратившими силу.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2020 за № 61893.*

### **Утверждены единые санитарные требования к оказанию услуг и к используемым помещениям**

Разработаны и утверждены новые единые санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, к оказанию гостиничных, медицинских, бытовых, социальных услуг, а

также услуг в области культуры, досуга и спорта, к продаже товаров производственно-технического назначения для личных и бытовых нужд.

Установлены требования к водоснабжению, воздухообмену, к освещению, к сбору отходов, к уборке помещений, к пищеблокам, душевым и т. д.

Утратили силу отдельные санитарные требования к бассейнам, к организациям, занимающимся медицинской деятельностью.

Требования будут действовать с 1 января 2021 г. до 1 января 2027 г.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 24.12.2020 № 44 «Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678 - 20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2020 за № 61953.*

### **Утверждена примерная программа курсового обучения работников в области гражданской обороны**

МЧС России утвердило примерную программу курсового обучения работающего населения в области гражданской обороны.

Документ адресован руководителям организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в качестве методической основы при разработке программ курсового обучения работников организаций по месту работы, в соответствии с подпунктом "г" пункта 5 Положения о подготовке населения в области гражданской обороны, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2000 г. № 841.

Примерная программа раскрывает организацию и порядок осуществления курсового обучения работников организаций, рекомендуемые результаты обучения.

Целью курсового обучения по программам является повышение готовности работающего населения к умелым и адекватным действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих военным конфликтам и ЧС, характерным для района осуществления трудовой деятельности работников организаций.

*Основание: Примерная программа курсового обучения работающего населения в области гражданской обороны (утв. МЧС России 20.11.2020 № 2-4-71-27-11).*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

### **Порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей будут устанавливаться уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее — проект постановления) подготовлен в целях реализации статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с пунктом 5.2.114 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610.

Частью второй статьи 66 Кодекса в действующей редакции установлено, что форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В этой связи проектом постановления предусмотрена отмена Постановления Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках».

Нормативно-правовое регулирование порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также форма трудовой книжки и вкладыша в нее будет осуществляться нормативными правовыми актами Минтруда России.

Проектом постановления предусматривается утверждение Минтрудом России проекта приказа «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» с учетом предусмотренных изменений.

Кроме того, предусмотрено утверждение Минфином России порядка изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей.

*Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Российской Федерации» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=110829>.*

### **Разработан проект приказа об утверждении новой формы трудовой книжки, порядка ведения и хранения трудовых книжек**

Пунктом 5.2.114 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России самостоятельно

принимает нормативные правовые акты, в том числе устанавливающие форму, порядок ведения и хранения трудовых книжек.

В соответствии с проектом работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (не оформляется)).

При дистанционной работе сведения о работе вносятся по соглашению сторон трудового договора.

Устанавливается порядок ведения и хранения трудовых книжек, выдачи дубликата трудовой книжки и трудовой книжки при увольнении или при подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

Отменяются следующие устаревшие и избыточные требования, в том числе: вести приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, а также книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в нее и скреплять их сургучной печатью или опломбировать;

вносить в трудовые книжки записи о общем трудовом стаже, в том числе лицам, отбывшим исправительные работы без лишения свободы о том, что время работы в этот период не засчитывается в непрерывный трудовой стаж.

Кроме того, проектом приказа некоторые записи в трудовую книжку актуализированы в соответствии с требованиями, принятых новых федеральных законов или изменениями в действующие федеральные законы:

в положениях, устанавливающих требование о проставлении печати работодателя, предусмотрена возможность проставлять печать работодателя или кадровой службы и уточняется, что печать проставляется при ее наличии;

при внесении записи об увольнении предусматривается требование о ссылке не только на пункт (подпункт), но и на часть статей 77, 81, 83, 278, 336 Кодекса и других федеральных законов;

внесено положение о заполнении трудовой книжки о дистанционной работе при наличии письменного соглашения между работодателем и дистанционным работником;

заполнение сведений об образовании работника приведено в соответствие с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Предлагаемая к утверждению проектом Приказа форма трудовой книжки и форма вкладыша в трудовую книжку существенно не изменяются по сравнению с ранее действовавшей (приложение № 1). В связи с этим будут являться действующими и применяться в работе изготовленные и приобретенные ранее работодателями бланки трудовых книжек и вкладышей к ним.

*Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=110740>.*

## **КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА**

### **Конституционного Суда Российской Федерации утвердил обзор наиболее важных постановлений и определений, принятых им в третьем квартале 2020 года**

Представлены решения, в которых оценивалась конституционность либо выявлялся смысл отдельных норм публичного права, трудового законодательства, частного права, уголовной юстиции.

В сфере конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты постановлением от 14.07.2020 № 35-П Конституционный Суд дал оценку конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оспоренная норма являлась предметом рассмотрения в той мере, в какой она служит основанием для исчисления срока обращения в суд с иском о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, в тех случаях, когда такой иск заявлен после вступления в законную силу решения суда по трудовому (служебному) спору, которым были восстановлены трудовые (служебные) права истца.

Конституционный Суд признал указанную норму не соответствующей Конституции Российской Федерации в той мере, в какой она не содержит указания на сроки такого обращения.

Впредь до внесения надлежащих законодательных изменений требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

*Документ: Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за третий квартал 2020 года / СПС Консультант Плюс.*

## **Минтруд требует организовать внеочередную проверку знаний по охране труда**

Минтрудом подготовлены разъяснения в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины». В частности, отмечено, что работодателям надлежит организовать внеочередную проверку знаний по охране труда работников в объёме тех нововведений, которые регулируют их трудовую деятельность.

Сделать это можно в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком, утверждённым постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29. При этом, как считают в ведомстве, члены комиссии работодателя сами должны пройти предварительное обучение в организациях, осуществляющих соответствующие функции. Результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом.

Помимо этого, необходимо организовать работу по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности конкретной организации.

*Документ: Письмо Минтруда России от 14.01.2021 №15-2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда» / СПС Консультант Плюс.*

## **Работодатель должен оценивать риск воздействия на работников пониженных температур воздуха и принимать необходимые меры для его снижения**

Роструд напоминает работодателям о необходимости исполнения норм трудового законодательства и рекомендаций, связанных с организацией труда в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях.

В соответствии с ними к работе на холоде допускаются работники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе. Также они должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям.

Привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева. Причем данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате. Продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра.

Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25 °С, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп. При этом время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека.

Указанные меры являются частью системы управления профессиональными рисками, которая, в свою очередь, является основой системы управления охраной труда. Бездействие работодателя в вопросе управления профессиональными рисками влечет административную ответственность, а в случае, если бездействие работодателя приведет к причинению вреда здоровью работника - его должностным лицам может грозить ответственность вплоть до уголовной.

*Документ: Информация Роструда от 15.01.2021 «Роструд напоминает о необходимости соблюдения режима работы в морозы» / <http://www.rostrud.ru>.*

**Составитель обзора:**

**А. Шустров**